



OSNOVNA ŠKOLA „ANTUNOVAC“ – ŠKOLSKI ODBOR

Školska ulica 15, 31216 Antunovac, Hrvatska
telefon: 031/278-899; fax: 031/278-895
e-mail: ured@os-antunovac.skole.hr
www.osantunovac.hr
OIB: 85288244934



Na temelju članka 51. Statuta Osnovne škole „Antunovac“ i članka 26. i 27. Zakona o radu (NN 93/14) te nakon provedenog savjetovanja sa zainteresiranom javnošću i dobivanja suglasnosti sindikalnog povjerenika u funkciji radničkog vijeća, Školski odbor Osnovne škole „Antunovac“ na sjednici održanoj 26. travnja 2018. donosi

IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU OSNOVNE ŠKOLE „ANTUNOVAC“

Članak 1.

Radi usklađivanja sa Zakonom o radu (NN 93/14) i Zakonom o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (121/17) i ujednačavanja kriterija za otkazivanje ugovora o radu briše se dosadašnji tekst članka 76. Pravilnika o radu Osnovne škole „Antunovac“ i dodaje novi tekst članka koji glasi:

Članak 76.

(1) Poslovno uvjetovanim otkazom otkazuje se ugovor o radu uz propisani ili ugovoreni otkazni rok ako prestane potreba za obavljanjem određenog posla zbog gospodarskih, tehničkih ili organizacijskih razloga.

(2) Pri odlučivanju o poslovno uvjetovanom otkazu ugovora o radu ravnatelj Škole dužan je voditi računa o članku 115., stavku 2. Zakona o radu (NN br. 93/14), kao i o tome je li djelatnik samohrani roditelj, o rezultatima u radu, zdravstvenom stanju djelatnika, postojanju zabrane otkaza prema drugim zakonskim propisima i članku 105. Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (121/17).

(3) Tko će biti proglašen viškom između postojećih radnika, zbog poslovno uvjetovanih razloga utvrđuje se primjenom slijedećih kriterija:

1. TRAJANJE RADNOG ODNOSA

- za svaku godinu ukupnog radnog staža u javnim službama **1 BOD**

2. GODINE STAROSTI

- od 20 do 30 godina **5 BODOVA**
- od 30 do 50 godina **10 BODOVA**
- preko 50 godina **15 BODOVA**

3. OBVEZA UZDRŽAVANJA

- za svakog uzdržavanog člana (rješenje nadležne službe) **5 BODOVA**
- samohrani roditelj za svako dijete za vrijeme redovnog školovanja **5 BODOVA**

4. REZULTATI U RADU I RAD U ŠKOLI – boduje se u slučaju istog broja bodova u točkama

1. 2. i 3.

- za izvanredne rezultate (nagrade Ministarstva ili AZOO) **2 BODA**
- za napredovanje u struci – učitelj mentor **3 BODA**
- za napredovanje u struci – učitelj savjetnik **5 BODOVA**
- za svaku godinu rada u ovoj školi **1 BOD**

5. ZDRAVSTVENO STANJE - boduje se u slučaju istog broja bodova u točkama 1. 2.,3. i 4.

- profesionalna bolest (rješenje ovlaštenog povjerenstva) **2 BODA**
- invalidnost (rješenje invalidskog povjerenstva) **5 BODOVA**

(4) Radi utvrđivanja osobe kojoj je potrebno otkazati ugovor o radu, ravnatelj Škole dužan je za sve osobe koje su zaposlene na radnom mjestu za koje je potrebno iskazati višak, utvrditi ukupan broj bodova za kriterije iz stavka 3. ovoga članka, postojanje prava na zabranu otkaza ili postojanje prava na drugačije kriterije za otkazivanje ugovora o radu prema drugim zakonskim propisima.

(5) Kao višak proglasit će se radnik koji ima najmanje bodova i toj osobi će se, uz prethodnu suglasnost Školskog odbora, otkazati ugovor o radu.

(6) U razmatranje, utvrđivanje i iskazivanje viška radi poslovno uvjetovanih razloga uzimaju se samo radnici koji imaju ugovor o radu za promatrano radno mjesto, bez obzira radi li se o matičnoj ili podružnoj školi.

Članak 2.

Radu usklađivanja sa Zakonom o radu (NN 93/14) te zbog uređivanja pitanja prava radnika u slučaju raskida ili prestanka važenja granskog kolektivnog ugovora kojim se uređuju prava radnika zaposlenih u osnovnoj školi nakon članka 3. Pravilnika o radu osnovne Osnovne škole "Antunovac" dodaje se novi članak 3.a koji glasi:

Članak 3.a

(1) U slučaju raskida ili prestanka važenja granskog kolektivnog ugovora kojim se uređuju prava zaposlenika u osnovnoj školi, na odredbe i prava koja proizlaze iz ovog Pravilnika o radu temeljem tog granskog kolektivnog ugovora primjenjuju se odredbe važećeg temeljnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama, odnosno odredbe važećeg Zakona o radu, ovisno što je za radnika povoljnije.

(2) Ako neka prava iz granskog kolektivnog ugovora iz stavka 1. ovog članka nisu uređena važećim temeljnim kolektivnim ugovorom za zaposlenike u javnim službama ili važećim Zakonom o radu, primjenjuju se odredbe zadnje važećeg granskog kolektivnog ugovora.

(3) Odredbe stavka 1. i 2. ovog članka primjenjuju se do sklapanja novog granskog kolektivnog ugovora za zaposlenike u osnovnim školama ili promjene ovog Pravilnika o radu ili uređivanja prava zaposlenika iz stavka 1. ovog članka na drugi Zakonom propisan način.

Članak 3.

Ove izmjene i dopune stupaju na snagu 8 dana nakon objave na oglasnoj ploči Škole ili web stranici Škole.

KLASA: 012-01/18-01/4
URBROJ: 2158/27-18-01
Antunovac, 26. travnja 2018.

Predsjednica Školskog odbora
Vlasta Štubičar, prof.


Ravnatelj

Tomislav Duk, prof.